



berufundfamilie

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Dieses Zertifikat ist gültig bis

27. August 2010

Zertifikat-Registernummer

070827-Z067

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit, dass die

EVH GmbH (Energieversorgung Halle)

Bornknechtstraße 5, 06108 Halle (Saale)

eine familienbewusste Personalpolitik betreibt und kontinuierlich an einer tragfähigen Balance von Erwerbsarbeit und Familie arbeitet. Die Re-Auditierung im Rahmen des audit berufundfamilie® wurde erfolgreich durchgeführt.

Der EVH GmbH (Energieversorgung Halle) wurde am 27. August 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die EVH GmbH ist der kompetente Versorger für Wirtschaft und Bevölkerung in Halle (Saale) und darüber hinaus. Täglich beliefert die Energieversorgung Halle Privat-, Gewerbe- und Großkunden mit Strom, Erdgas und Wärme. Daneben berät die EVH GmbH ihre Kunden im rationellen Umgang mit Energie und fördert die Nutzung von umweltschonenden Energiequellen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung hatte die EVH GmbH insgesamt 581 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, 203 gewerblich und 378 angestellte Beschäftigte. Der Anteil der Frauen betrug 31 Prozent, der Anteil von Frauen in Führungspositionen 34 Prozent. 15 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Re-Auditierung

In den vergangenen drei Jahren konnte vieles erfolgreich umgesetzt und erreicht werden. Der Stellenwert familienbewusster Maßnahmen ist stark gestiegen und die Unternehmenskultur hat sich deutlich weiter entwickelt. Dies soll mit der Re-Auditierung nach innen wie außen dokumentiert werden.

Die EVH GmbH will sich mit der Re-Auditierung den zukünftigen Herausforderungen der demografischen Entwicklung stellen und als attraktiver und moderner Arbeitgeber profilieren, gut ausgebildete Beschäftigte an das Unternehmen binden, Zukunft für die Region erschließen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Arbeitsmotivation und Zufriedenheit stärken.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Betriebsvereinbarung Altersteilzeit: Einführung von Lebensarbeitszeitkonten für einen sozialverträglichen Übergang in die Rente
- Einbindung von Zeitguthaben in Teilzeitregelungen während und nach der Elternzeit
- Durchführen von jährlichen Gesundheitstagen
- Jährliche bereichsübergreifende Meister- und Führungskräfte-tage
- Botschafter des Landes Sachsen-Anhalt für das Netzwerk »Erfolgsfaktor Familie«
- Führungskräfteprogramme zur Stärkung der sozialen Kompetenzen
- Aufbau der betrieblichen Notfall-Betreuung »Stromer-Kids«
- Benennung von Ansprechpartnern für familienbezogene Anliegen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Übernahme der Lebensarbeitszeitkonten für weitere Mitarbeitergruppen
- Ausbau der Maßnahmen zum Gesundheitsmanagement
- Aufbau eines Intranet-Portals zu vereinbarkeitsrelevanten Informationen
- Information über das audit in der Mitarbeiterzeitung
- Einführung eines Führungskräftefeedbacks
- Weiterentwicklung der Mitarbeiterjahresgespräche um ein Vereinbarkeitsfeedback
- Einführung eines Kinderbetreuungs-zuschusses
- Erweiterung der betrieblichen Kinderbetreuung durch Kooperation mit anderen Trägern
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Arbeitszimmers und kindgerechter Infrastruktur im Kundencenter

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Kuratorium

27. August 2007
Frankfurt am Main